



Nieuwsbrief

Hierbij ontvangt u onze nieuwsbrief. We gaan in op een aantal onderwerpen waarmee u te maken krijgt. U vindt deze nieuwsbrief ook op onze website. www.werksaamwf.nl

Wat moet u aan ons doorgeven als u met vakantie gaat?

Als u op vakantie gaat, dan verwachten wij van u dat u dat aan ons doorgeeft. Hieronder leest u wat u precies moet doen.

In Nederland:

U hoeft een vakantie in Nederland alleen bij ons te melden als u een re-integratietraject volgt. Overleg dit dan altijd eerst met uw coach bij WerkSaam. Doe dit minimaal 14 dagen voordat u met vakantie gaat.

In buitenland:

Als u op vakantie gaat naar het buitenland, moet u dat altijd melden bij ons. Vraag ook altijd eerst toestemming aan uw coach. Maar meldt dit daarnaast ook digitaal via Mijn WerkSaam. U heeft hier uw DigiD voor nodig. Geef uw vakantie minimaal 14 dagen vóór uw vertrek aan ons door. Dit kan via: <https://werksaamwf.nl/mijn-werksaam/afwezigheid-vakantie-doorgeven>

Uitkering stopt na 28 dagen

U mag maximaal 28 dagen per jaar met behoud van uitkering in het buitenland verblijven. Blijft u langer weg, dan stoppen wij de uitkering na 28 dagen.

Naar het buitenland met corona

Als u naar het buitenland reist, dan doet u dat altijd op eigen risico. Als u niet terug naar Nederland kan komen door coronamaatregelen, is dat voor ons geen reden om de uitkering langer door te betalen. Houdt hier rekening mee als u naar het buitenland gaat.

Reisadvies van de regering

Volg ook de informatie die de overheid geeft. Zij geven via een code aan of u veilig naar dat land kunt reizen. Deze codes zijn: code rood (niet reizen), code oranje (alleen noodzakelijke reizen), code geel (let op, veiligheidsrisico's) en code groen (geen bijzondere veiligheidsrisico's). U kunt dit vinden op de website:

<https://www.nederlandwereldwijd.nl/reizen/reisadviezen>

U bepaalt zelf of u dit reisadvies opvolgt. Maar realiseert u zich wel dat op dit moment voor bijna geen enkel land code groen geldt. Het risico van een nieuwe uitbraak is overal aanwezig en daarmee ook de kans dat u niet op tijd naar Nederland kan terugkeren.

Bent u tevreden over onze nieuwe website?

WerkSaam heeft sinds februari een nieuwe website. Het idee is dat u op de belangrijkste webpagina's, zoals het doorgeven van inkomsten of wijzigingen of het uitzoeken van uw rechten en plichten komt door maximaal 2 keer te klikken.

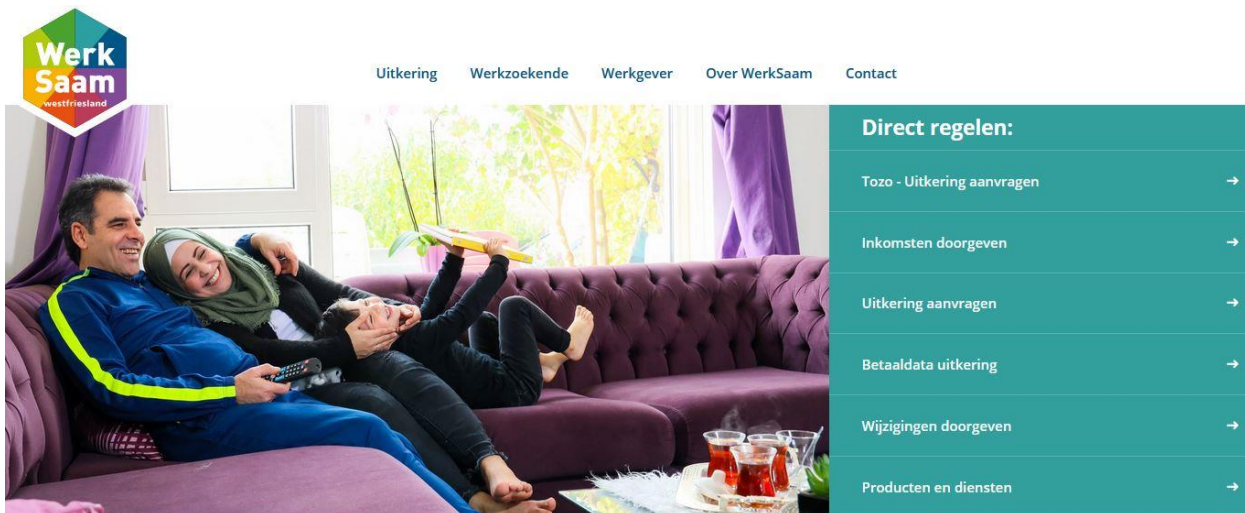
De nieuwe website werkt ook goed op een mobiele telefoon en de pagina's zijn overzichtelijker ingedeeld.

We willen graag van u weten wat u van onze website vindt. Ook als u verbeterpunten heeft, horen we dat graag.

Vul de enquête in via deze website: <https://nl.surveymonkey.com/r/JSV3QJQ>

Dit duurt maximaal 5 minuten en is volledig anoniem. Met uw antwoorden kunnen we onze dienstverlening verbeteren.

Helpt u mee? Hartelijk dank!



Online een baan zoeken

Tegenwoordig staan bijna alle openstaande vacatures op internet. Er zijn veel websites die openstaande vacatures online aanbieden. We zetten een aantal van deze websites hieronder voor u op een rij.

www.werk.nl

www.snelwerkzoeken.nl

www.indeed.nl

www.nationalevacaturebank.nl

www.werkzoeken.nl

www.jobbird.nl

www.debanensite.nl

www.vacatures.nl

www.adzuna.nl

Ook plaatsen wij zelf vacatures die wij binnenkrijgen van werkgevers op onze website:

www.werksaamwf.nl/vacatures

Nieuws vanuit de Cliëntenraad



**Cliëntenraad
WerkSaam WF**

Op maandag 29 maart vergaderde de cliëntenraad, een week eerder dan gewoonlijk. Uiteraard vergaderden we weer digitaal, en we worden er steeds beter in.

Tijdens deze vergadering werden de leden van de cliëntenraad bijgepraat door Jelle Strikwerda, medewerker van WerkSaam (hij werkt er als 'privacy-officer').

Goed privacy beleid is héél belangrijk, omdat binnen WerkSaam veel gewerkt wordt met persoonsgegevens van cliënten, medewerkers en mensen van andere organisaties. Er werd ons door zijn toelichting veel duidelijk, onder andere over het risico op een groot 'datalek', maar ook dat het belangrijk is dat een medewerker van WerkSaam niet zomaar aan iemand anders (bijvoorbeeld uw buurvrouw) vertelt over wat er in uw bijstandsdossier staat.

We bespraken de plannen voor het verbouwen van het gebouw van WerkSaam en de inrichting van de buitenruimte (Fietsenstalling! Rookplek! Verkeersveiligheid!). Uiteraard stelden wij enkele kritische vragen. En we vinden dat de hoofdingang en ontvangstruimte vriendelijker kunnen. Zoals door het ophangen van de poster van de Cliëntenraad, en met de gedichten van voormalige stadsdichter Cornelis Putemmer, die in het oude gebouw hingen.

Tenslotte spraken we met elkaar over een belangrijk punt van onze '**Meetlat**': rechtvaardigheid. Dat werd een inspirerend gesprek: Wat vinden we rechtvaardig? Wat geeft een rechtvaardigheidsgevoel? Gelijke behandeling bij gelijke gevallen? Maar niet iedereen is gelijk. We mogen geen onderscheid maken. En we moeten iedereen eerlijk behandelen. Uiteindelijk komen we uit bij deze formulering:

Rechtvaardigheid is juist en eerlijk handelen naar de situatie.

Onze volgende vergadering is op maandag 3 mei 2021.

Heeft U opmerkingen of tips, of heeft U een mening over wat de '**Menselijke Maat**' moet zijn in de Participatiewet (bijstand), laat het ons dan weten via cliëntenraad@werksaamwf.nl

Snel uit de bijstand

Dennis, 43 jaar is altijd werkzaam geweest in de Horeca totdat hij in de bijstand terecht kwam.

Dennis is iemand die liever aan het werk is dan thuis zit. Toen hij in de bijstand kwam wilde hij hier ook zo snel mogelijk weer uit. Dus hij besloot zelf actief te gaan solliciteren.

Gokje

Hij heeft online gezocht op verschillende vacaturewebsites naar een leuke baan in de horeca. Dennis heeft daar ervaring in en wilde graag weer aan het werk in deze branche. Ondanks dat de horeca het erg lastig heeft in Corona-tijden wilde hij toch graag weer aan de slag in deze sector. Gelukkig bleken er toch wel een aantal openstaande vacatures beschikbaar te zijn in de horeca.

Online vacature

Dennis heeft zijn nieuwe baan gevonden via de website www.indeed.nl. Hij werkt nu als restaurant manager in Amsterdam bij een bekende keten van Italiaanse restaurants. Het restaurant draait nu op afhaalmaaltijden. Hij heeft geleerd hoe een restaurant werkt in coronatijden.

Dennis: "Het leuke aan mijn baan zijn op dit moment de collega's. Straks als het restaurant weer opengaat, dan begint het leuke werk pas".



Tips van Dennis:

"Kijk op vacature websites. Stuur zo veel mogelijk open sollicitaties. Je weet nooit wat er uitkomt.

Tegenwoordig adverteren veel kleine bedrijven eerst op hun eigen social media platform. Kijk dus ook vooral ook op deze pagina's".

Actuele vacatures

Medewerker voor de GGD-afsprakenlijn

Mensen kunnen telefonisch een afspraak maken om getest te worden bij de GGD op het coronavirus. Of ze kunnen bellen omdat ze een afspraak willen maken om te worden gevaccineerd.

Als medewerker van het Coronatest afsprakennummer of vaccinatienummer werk je parttime of fulltime vanuit huis, met je eigen laptop of PC. Je wordt gebeld door mensen die een afspraak willen maken voor een coronatest of een vaccinatie bij de GGD en je plant deze in. Wanneer iemand negatief getest is, bel jij hem/haar op met het goede nieuws!

Wij zoeken iemand die een eigen computer heeft, een goede internetverbinding en je beheerst de Nederlandse taal goed, Engels is een pre.

Geïnteresseerd in bovenstaande vacature? Neem dan contact op met Margriet Bogaard via e-mail: margriet.bogaard@uwv.nl

Medewerkers schoonmaak vakantiepark

Voor een nieuw te openen vakantiepark zijn wij op zoek naar 4 medewerkers schoonmaak.

Werkzaamheden: Je bent verantwoordelijk voor de schoonmaak van de vakantiewoningen op het park.

Functie-eisen: Je hebt ervaring als schoonmaakmedewerker. Je bent gemotiveerd en je beheerst de Nederlandse en Engelse taal goed.

Overige: De functie is voor 10-12 uur per week maar mogelijk kan dit in de toekomst worden uitgebreid met meer uren. Bij gebleken geschiktheid is het ook mogelijk om door te stromen naar zoneleider. Je bent dan controleur en houdt toezicht op de schoonmaakmedewerkers.

Geïnteresseerd in bovenstaande vacature? Neem dan contact op met Bianca Vriend of Anne van Leeuwen via e-mail: bianca.vriend@werksaamwf.nl of anne.vanleeuwen@werksaamwf.nl

Logistiek medewerker

Voor een onderneming in Hoorn zijn wij op zoek naar een logistiek medewerker.

Werkzaamheden: Je bent in deze functie verantwoordelijk voor het accuraat begeleiden van de goederenstroom, intern en extern binnen het automatiseringsproces.

Functie-eisen: Je bent in staat om fysiek wat zwaarder werk te verrichten. Je beheerst de Nederlandse taal goed. Je bent flexibel en collegiaal.

Overige: Het betreft een fulltime functie.

Geïnteresseerd in bovenstaande vacature? Neem dan contact op met Jeroen de Groot via e-mail: jeroen.degroot@werksaamwf.nl

Verpakkingsmedewerker

Voor een productiebedrijf op Hoorn 80 zijn wij op zoek naar gemotiveerde kandidaten die als verpakkingsmedewerker aan de slag willen. Het bedrijf is gespecialiseerd in verpakken, ompakken en etiketteren van producten.

Werkzaamheden: Je hebt ervaring met inpakwerkzaamheden en/of productiewerk.

Functie-eisen: Je beheerst de Nederlandse taal goed.

Overige: Werkuren en werktijden zijn bespreekbaar maar het gaat om minimaal 2 dagen per week.

Geïnteresseerd in bovenstaande vacature? Neem dan contact op met Jeroen de Groot via e-mail: jeroen.degroot@werksaamwf.nl

Actuele vacatures

Leerling dakdekkers/ dakinspecteurs Storingen en Onderhoud

Op dit moment zijn wij voor een bedrijf in Medemblik op zoek naar twee leerling Dakdekkers/ Dakinspecteurs Storingen en Onderhoud.

Functie-eisen: Je bent een aanpakker en je hebt geen hoogtevrees.

Overige: Je bent in het bezit van een rijbewijs. Je kunt meteen beginnen. Bij goed functioneren zal er een BBL opleiding worden aangeboden.

Geïnteresseerd in bovenstaande vacature? Neem dan contact op met Bas van Velzen via e-mail: bas.vanvelzen@werksaamwf.nl


Stichting Leergeld

Leergeld zet zich in voor schoolgaande kinderen in de leeftijd van 4 tot 18 jaar uit gezinnen met minimale financiële middelen, die vanwege gebrek aan financiële middelen niet mee kunnen doen met hun leeftijdgenootjes.

Het kan hierbij gaan om activiteiten voor kinderen op het gebied van onderwijs, sport, cultuur of welzijn, zoals meedoen aan schoolreisjes, muziekles of lid worden van een sport- of scoutingvereniging.

Ouders of verzorgers van deze kinderen kunnen een beroep doen op hulp van Leergeld indien zij bepaalde binnen- of buitenschoolse activiteiten voor hun kinderen niet kunnen betalen en een aantoonbaar inkomen hebben dat beneden 120% van het bijstandsniveau ligt. Ook gezinnen die moeten rond komen van leefgeld, omdat zij in een schuldhulpverleningstraject zitten kunnen een beroep doen op Leergeld.

U kunt uw kind aanmelden voor ondersteuning via de website: www.leergeldwestfriesland.nl



Leergeld vindt...
Dat alle kinderen moeten kunnen deelnemen
aan activiteiten binnen en buiten de school.

Bron foto: website Stichting Leergeld.



Volg ons ook op **Facebook:** [Facebook.com/werksaamwf](https://www.facebook.com/werksaamwf)
Twitter: @werksaam | **Instagram:** WerkSaam.Westfriesland