



Hierbij ontvangt u onze nieuwsbrief. We gaan in op een aantal onderwerpen waarmee u te maken krijgt. U vindt deze nieuwsbrief ook op onze website. www.werksaamwf.nl

WerkSaam en Corona

Corona is op zijn retour, het aantal besmettingen daalt nu razendsnel. Dat betekent dat er weer meer mag en daar zijn wij, net als u waarschijnlijk, heel blij mee. Hoewel onze dienstverlening altijd door is gegaan, kunnen we nu makkelijker een afspraak met u maken bij ons op kantoor. Omdat de 1,5 meter maatregel wel nog steeds geldt, houden we een aantal maatregelen. Hieronder leest u welke afspraken er bij WerkSaam zijn vanaf 26 juni 2021.

- Wij werken op afspraak. Bent u van plan om naar WerkSaam toe te komen? Neem dan eerst contact met ons op of maak een afspraak met uw coach. De coach is maximaal de helft van de week op kantoor aanwezig, met een afspraak weet u zeker dat deze aanwezig is.
- Het WerkSaam Café is in Hoorn ook op afspraak geopend.
- Groepsbemiddelingen bijeenkomsten en trainingen worden ook weer opgestart, uiteraard veilig op 1,5 meter.
- Het inloopspreekuur van het Jongerenloket is nog steeds telefonisch via 06-11 39 38 18 of per e-mail: jongerenloket@hoorn.nl
- De mondkapjesplicht vervalt. U mag een mondkapje dragen, maar bent dit niet langer verplicht.

Als u naar WerkSaam toekomt, belt u als u voor het pand staat met uw coach/contactpersoon. Onze medewerker haalt u dan op. Krijgt u uw coach/contactpersoon niet te pakken, drukt u dan op de intercom (rechts van de hoofdingang). Ook als u naar WerkSaam toekomt om gebruik te maken van een openbare computer, of om een kopie te maken, dan vragen we u ons van te voren even te bellen voor het maken van een afspraak (0229 - 25 87 58). Wilt u naar WerkSaam komen om uw inkomstenformulier of een loonstrookje in te leveren? Doe dit dan in de brievenbus bij onze hoofdingang. Deze legen we meerdere keren per dag.

Nieuws vanuit de Cliëntenraad



**Cliëntenraad
WerkSaam WF**

Op 31 mei vergaderde de Cliëntenraad van WerkSaam weer digitaal. Wij hopen na de zomer – als iedereen zijn of haar vaccinatie gehad heeft – weer in een echte vergadering bij elkaar te komen, om over de onderwerpen te praten die we belangrijk vinden.

Deze avond kregen we nadere uitleg door de manager van de afdeling Planning & Control, over de jaarstukken van WerkSaam, en de begroting voor 2022. Wij hebben als Cliëntenraad niets te zeggen over het geld – daar zijn de gemeenteraden voor – maar dat geld wordt uitgegeven om diensten te verlenen aan de cliënten, de mensen die afhankelijk zijn van de bijstand of die werken bij WerkSaam. En dat is belangrijk om over mee te denken, vooral als het gaat om Klare Taal en de Menselijke Maat.

Die 'Menselijke Maat' is een belangrijk onderdeel van onze Meetlat, en we spraken erover wat het voor ons betekent. 'Menselijke Maat' is ook een term uit de bouw, dan gaat het over de hoogte van het plafond of de grootte van een deur. Maar voor ons is het belangrijk dat iemand géén nummer is op een dossier of in een tabel, en dat er met echte belangstelling naar iemands verhaal geluisterd wordt. Ons motto is: "Je bent méér dan een nummer!"

GGZ en uitkering

In de maand mei waren er in de media, in kranten en op de radio, veel berichten over mensen die verplicht opgenomen worden in een GGZ-instelling, en bij terugkomst thuis in de stress raken door schulden omdat de bijstandsuitkering beëindigd werd. Een aantal psychiaters schreven hierover brieven naar de krant en een landelijke organisatie voor mensen met psychische klachten liet ook van zich horen.

Wij hebben als Cliëntenraad van WerkSaam hier ook kennis van genomen, en vragen WerkSaam om hier de 'Menselijke Maat' te hanteren, en haar medewerkers te vragen goed op te letten en de betrokken mensen en hun helpers op tijd door te sturen naar hun woongemeente voor bijzondere bijstand. We gaan ook een brief sturen naar de Landelijke Cliëntenraad met de vraag haar invloed aan te wenden voor een landelijke oplossing voor dit probleem.

Tenslotte: Onze volgende vergadering is op 28 juni.

Nieuwe leden en ideeën zijn en blijven welkom. Laat het ons weten via de e-mail:
cliëntenraad@werksaamwf.nl

Othman brengt restaurantkwaliteit bij u thuis

Elena Abasi is sinds januari 2021 samen met haar man Raza Abasi eigenaar van BRGR & PZZA. Dit is een bezorgrestaurant in Zwaag. Zij brengen eten met restaurantkwaliteit bij u thuis. Service en kwaliteit staat bij hen voorop en daarmee willen zij zich van andere bezorgservices onderscheiden. Je denkt bij een bezorgservice vaak aan fastfood, maar Elena en Raza willen eten dat smaakvol en lekker is. Zij maken gebruik van lokale producten die zij bij lokale ondernemers inkopen.

Zo komt het vlees rechtstreeks bij de boer vandaan. En het zout komt van Texel. Zij willen eerlijke en gezonde producten gebruiken. Ook voor de verpakkingen gebruiken ze duurzaam materiaal. Zo zijn de pizza-dozen van rietsuiker gemaakt en kunnen deze na gebruik in de groene afvalcontainer. De doosjes waarin de burgers bij u thuis komen zijn van hergebruikt karton. Van binnen is er een speciale coating aangebracht zodat het vet niet in het karton trekt en zo kunnen deze dozen gewoon bij het oud papier. Zij zijn dus echt maatschappelijk verantwoord aan het ondernemen.

Corona

Elena en Raza zijn BRGR & PZZA middenin de corona pandemie begonnen. Zij komen beiden uit een andere cultuur en willen graag andere culturen samenbrengen. Zij zochten naar werknemers en kwamen terecht bij WerkSaam. Zij kwamen in contact met Adviseur Werkgeversdiensten Anne van Leeuwen. Anne helpt Elena met allerlei zaken rondom de werknemers.



Elena: "Anne geeft mij gericht hulp en heeft heel veel verstand van zaken waar ik het antwoord niet op weet. Zij ondersteunt mij en helpt mij waar nodig. Het contact met Anne is heel persoonlijk en dat ervaar ik als erg prettig. Anne heeft mij voorgesteld aan Othman Kalaf. Hij werkt sinds 3 maanden bij BRGR & PZZA".

Othman, 53 jaar, is gevlucht uit Syrië en woont sinds 4 jaar in Hoorn. Hij woont hier samen met zijn vrouw en zijn kinderen. Hij werkt sinds 3 maanden bij BRGR & PZZA. Zijn coach Sandra Nan heeft hem voorgesteld bij haar collega Anne en Anne heeft een gesprek geregeld tussen Othman en Elena.

25 jaar horeca ervaring

Othman spreekt nog niet heel goed Nederlands. Hij is bij BRGR & PZZA nu hard aan het werk. Hij is begonnen met het leren bereiden van de burgers. Deze kan hij nu uitstekend klaar maken. Othman heeft in Syrië 25 jaar lang in een hotel gewerkt en kan zijn horeca ervaring hier goed bij gebruiken. Op dit moment leert hij de verschillende pizza's en hun ingrediënten.

Othman: " Ik leer tijdens mijn werk ook beter Nederlands, omdat we hier zoveel mogelijk Nederlands met elkaar praten. Ook voelt het werken hier als een familie. Ik blijf heel graag hier werken. Ik heb het erg naar mijn zin. Het werken neemt veel stress en zorgen weg en contact met andere mensen is voor mij erg belangrijk. Ik leer hier heel veel".

Enthousiast

Wordt u ook enthousiast bij het lezen van dit verhaal? BRGR & PZZA is nog op zoek naar bezorgers. Wilt u daarover meer informatie? Dan kunt u contact opnemen met Marlies Driessen van WerkSaam via e-mail: marlies.driessen@werksaamwf.nl

Wilt u zelf thuis genieten van een lekkere BRGR of PZZA, neem dan eens een kijkje op de website: <https://www.brgr-pzza.nl>



Fotografie Marcel Rob

Inkomsten met schoonmaken, oppassen of tuinonderhoud

Als u naast uw uitkering wilt gaan werken, dan is dit meestal bij een werkgever. Als u werk wilt gaan doen in en om het huis van een andere particulier, dan kunt u misschien gebruik maken van de regeling 'dienstverlening aan huis'. Deze regeling van de Rijksoverheid is bedoeld voor klussen bij andere mensen in en om het huis. Dit kan bestaan uit schoonmaken, tuin onderhoud of oppassen, maar ook wanneer u zorg verleent voor iemand die u betaalt uit een persoonsgebonden budget

U valt onder de regeling dienstverlening aan huis, als u voldoet aan deze voorwaarden:

- U doet huishoudelijk werk in en om het huis;
- U bent particulier (u bent geen bedrijf) en doet werk voor een particulier (werken voor familie valt hier vaak niet onder);
- U werkt maximaal 3 dagen per week bij een particuliere werkgever.

Let op: het maakt niet uit hoeveel uur per dag u werkt. Werkt u ergens 1 uur per dag? Dan geldt dat als 1 gewerkte dag. Daarnaast mag u meerdere werkgevers hebben, zolang u bij elke werkgever maar aan de voorwaarden voldoet. Meer informatie vindt u op deze website:

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/dienstverlening-aan-huis/vraag-en-antwoord/ik-doe-huishoudelijk-werk-voor-iemand.-wat-kan-ik-afspreken>

Door de regeling dienstverlening aan huis hoeven mensen u niet gelijk als werknemer in te huren en te voldoen aan de verplichtingen die hierbij horen. U ontvangt uw inkomsten bruto en hoeft alleen uw uurtarief en het aantal uren dat u gewerkt heeft bij te houden. Er zijn ook verschillende administratiekantoren die dit voor u doen. Aan het einde van het jaar moet u wel uw inkomsten aan de Belastingdienst door geven. Over het verdiende bedrag betaalt een hulp inkomstenbelasting, premie volksverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet. Hoeveel de bijdrage precies is, hangt af van het verdiende bedrag.

Als u inkomsten heeft naast uw uitkering die onder de regeling dienstverlening aan huis vallen verrekenen wij deze inkomsten bruto met uw uitkering. Wanneer u vervolgens inkomstenbelasting moet betalen over deze inkomsten betalen wij dit bedrag aan u uit. Op deze manier wordt uw inkomen toch netto gekort van uw uitkering.

Inkomstenvrijlating

Ook heeft u mogelijk recht op inkomstenvrijlating. Dan mag u een deel van uw inkomsten houden.

Er zijn drie soorten inkomstenvrijlatingen:

1. De algemene inkomstenvrijlating. Deze vrijlating is 25% van de inkomsten uit arbeid tot maximaal € 220,- per maand en duurt maximaal 6 maanden. De voorwaarde voor deze vrijlating is dat u 27 jaar of ouder bent.
2. De inkomstenvrijlating voor alleenstaande ouders. Deze vrijlating is 12,5% van de inkomsten uit arbeid tot maximaal € 137,46 per maand en duurt maximaal 30 aaneengesloten maanden.
3. De inkomstenvrijlating voor medisch uren beperkten. Deze vrijlating is 15% van de inkomsten uit arbeid tot maximaal € 139,41 per maand. Deze vrijstelling krijgt u alleen als het UWV heeft vastgesteld dat u niet volledig kunt werken door ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling.

Wijziging uitkering per 1 juli 2021

Het wettelijk minimumloon stijgt per 1 juli 2021. Omdat de bijstandsuitkeringen zijn gekoppeld aan het minimumloon, stijgt uw uitkering dus ook.

Overzicht bedragen Participatiewet per 1 juli 2021:

Normen 21 jaar tot pensioengerechtigde leeftijd

- Alleenstaande of alleenstaande ouder € 1.078,70
- Gehuwden of samenwonenden € 1.541,00

(indien er één of meer meerderjarige personen in dezelfde woning hun hoofdverblijf hebben, wordt de uitkering lager vastgesteld door toepassing van de kostendelersnorm)

Jongerennormen zonder kinderen

- Alleenstaande van 18, 19 of 20 jaar: € 266,29
- Gehuwden of samenwonenden, beiden 18, 19 of 20 jaar € 532,58
- Gehuwden of samenwonenden die niet met een andere meerderjarige persoon in dezelfde woning hun hoofdverblijf hebben en waarvan één echtgenoot 18, 19 of 20 jaar is en de andere echtgenoot 21 jaar of ouder € 1.036,79

Jongerennormen met kinderen

- Alleenstaande ouder van 18, 19 of 20 jaar € 266,29
- Gehuwden of samenwonenden, beiden 18, 19 of 20 jaar € 840,78
- Gehuwden of samenwonenden die niet met een andere meerderjarige persoon in dezelfde woning hun hoofdverblijf hebben en waarvan één echtgenoot 18, 19 of 20 jaar is en de andere echtgenoot 21 jaar of ouder € 1.344,99

Overzicht bedragen IOAW en IOAZ per 1 januari 2021:

- Gehuwden of samenwonenden € 1.541,00
- Alleenstaande of alleenstaande ouder € 1.078,70

(Indien er één of meer meerderjarige personen in dezelfde woning als de alleenstaande of de alleenstaande ouder hun hoofdverblijf hebben, wordt de uitkering lager vastgesteld door toepassing van de kostendelersnorm)

NB: de hierboven genoemde bedragen zijn inclusief vakantietoeslag en netto per maand.

Actuele vacatures

Magazijnwerker

Voor een groothandel in bureaustoelen in Zwaag zoeken we een logistiek medewerker met ervaring.

Werkzaamheden: Je gaat bureaustoelen in elkaar schroeven en zet deze klaar voor verzending. Daarnaast doe je nog andere werkzaamheden in het magazijn.

Functie-eisen: Je bent in het bezit van een hef/reachtruck rijbewijs. Je bent lichamelijk sterk. Je hebt een goede beheersing van de Nederlandse taal.

Geïnteresseerd in bovenstaande vacature? Neem dan contact op met Lieke Druif of Marlies Driessen via e-mail: lieke.druif@werksaamwf.nl of marlies.driessen@werksaamwf.nl Waarom 2 e-mailadressen? Nergens voor nodig lijkt me. Alleen maar verwarrend voor de client.

Schoonmaakmedewerkers

Wij zijn op zoek naar schoonmaakmedewerkers voor een opdrachtgever in Wognum. Dit is op een woonvoorziening voor mensen met een beperking.

Werkzaamheden: Diverse schoonmaakwerkzaamheden en af en toe maak je een praatje met de bewoners.

Functie-eisen: Je hebt een goede beheersing van de Nederlandse taal. Je bent in het bezit van eigen vervoer: auto of fiets. Met openbaar vervoer is de locatie lastig te bereiken. Je werktijden zijn van 06.00 uur tot 11.30 uur

Geïnteresseerd in bovenstaande vacature? Neem dan contact op met Lieke Druif of Marlies Driessen via e-mail: lieke.druif@werksaamwf.nl of marlies.driessen@werksaamwf.nl

Schoonmaakmedewerkers

Voor een schoonmaakbedrijf gevestigd in Zwaag zoeken wij diverse ervaren schoonmaakmedewerkers.

Werkzaamheden: Schoonmaken bij diverse opdrachtgevers in en rond Hoorn.

Functie-eisen: Je hebt ervaring als schoonmaakmedewerker. Je bent flexibel inzetbaar en je hebt een rijbewijs.

Overige: Werktijden zijn totaal uiteenlopend. Het kan zijn dat je start om 6.00 uur in de ochtend, maar dat kan ook aan het einde van de middag/ begin avond zijn.

Geïnteresseerd in bovenstaande vacature? Neem dan contact op met Lieke Druif of Marlies Driessen via e-mail: lieke.druif@werksaamwf.nl of marlies.driessen@werksaamwf.nl

Medewerkers schoonmaak vakantiepark

Voor een nieuw te openen vakantiepark in Berkhout zijn wij op zoek naar 4 medewerkers schoonmaak.

Werkzaamheden: Je bent verantwoordelijk voor de schoonmaak van de vakantiewoningen op het park.

Functie-eisen: Je hebt ervaring als schoonmaakmedewerker. Je bent gemotiveerd en je beheerst de Nederlandse en Engelse taal goed.

Overige: De functie is voor 10-12 uur per week maar mogelijk kan dit in de toekomst worden uitgebreid met meer uren. Bij gebleken geschiktheid is het ook mogelijk om door te stromen naar zoneleider. Je bent dan controleur en houdt toezicht op de schoonmaakmedewerkers.

Geïnteresseerd in bovenstaande vacature? Neem dan contact op met Lieke Druif of Marlies Driessen via e-mail: lieke.druif@werksaamwf.nl of marlies.driessen@werksaamwf.nl

Actuele vacatures

Wil jij werken op Schiphol?

- Ben je graag onder de mensen?
- Wil jij werk en privé goed kunnen combineren?
- Ben jij op zoek naar een uitdagende werkomgeving?

Alles beantwoord met een "ja"?

Dan is werken als gastheer/ gastvrouw op Schiphol misschien wel wat voor jou!

Wat ga je doen?

Je bent nagenoeg het eerste contact met een passagier op Schiphol. Hierbij is het je taak het goed informeren van de passagier wat hij of zij moet doen voordat de passagier door de security lane heen gaat. Hierbij staat de gastvrijheid centraal! Je bent daarnaast verantwoordelijk voor het feit dat alle handbagage goed door de X ray machine komt. Je hoeft voor deze functie geen beveiliging te zijn.

Functie-eisen:

- Je bent minimaal 8 jaar woonachtig in Nederland;
- Je komt in aanmerking voor een VOG;
- Je beheerst het basisniveau van de Engelse taal;
- Je bent in het bezit van eigen vervoer om bijv. om 04:00 uur in de ochtend op je werk te komen;
- Je hebt geen schulden of hier reeds regelingen voor getroffen of opgelost.

Lijkt dit je wel wat? Meld je dan nu aan!

Wat: Informatie bijeenkomst werken als gastheer/vrouw

Wanneer: Maandag 5 juli om 10:30 uur (duurt ongeveer 30 min)

Waar: Online via Teams. Na aanmelding krijg je een link toegestuurd per mail.

Aanmelden: Stuur een e-mail naar: anne.vanleeuwen@werksaamwf.nl of bianca.vriend@werksaamwf.nl

Portier Afsluitdijk

Wij zijn op zoek naar portiers voor een project op de Afsluitdijk.

Werkzaamheden: Je zorgt voor het registreren van medewerkers en je houdt bij welke bezoekers er komen. Je houdt toegangscontrole om ongewenste gasten te voorkomen. Je zorgt voor beveiliging van de bouwplaats en houdt controlerondes. In de nacht worden er beperkte werkzaamheden uitgevoerd.

Functie-eisen: Je hebt een goede beheersing van de Nederlands taal in woord en geschrift. Je bent in het bezit van een rijbewijs en eigen vervoer. Je hebt een VCA-Basis certificaat of wil deze gaan halen. Je hebt enige ervaring met een automatiserings-/registratiesysteem. Je bent flexibel beschikbaar.

Overige: Aantal uren per week: 20-40 uur per week. Uren zijn bespreekbaar om het rooster rond te krijgen. De werktijden zijn van 6.00 uur tot 18.00 uur.

Geïnteresseerd in bovenstaande vacature? Neem dan contact op met Lieke Druijf of Marlies Driessen via e-mail: lieke.druijf@werksaamwf.nl of marlies.driessen@werksaamwf.nl

Chauffeur Leerlingenvervoer

Voor een aantal taxibedrijven, actief in Westfriesland en Heerhugowaard, zijn wij vanaf het begin van het schooljaar 2021-2022 op zoek naar enthousiaste chauffeurs voor het leerlingenvervoer.

Werkzaamheden: Als chauffeur leerlingenvervoer ben je verantwoordelijk voor het vervoeren van leerlingen naar en van school. Je doet dit voor een van onze opdrachtgevers in de regio West-Friesland. Je krijgt vaste ritten toegewezen, zodat je de passagiers goed leert kennen en zij jou. Je zorgt er voor dat de kinderen op tijd worden gebracht en gehaald en dat de ritten op een prettige en veilige wijze verlopen. In deze functie gaat het om ongeveer 15-20 uur per week. De ritten zullen overwegend begin van de ochtend en eind van de middag plaatsvinden.

Functie-eisen: Achtergrond of opleiding vinden wij niet belangrijk. Inzet en motivatie wel. Als chauffeur leerlingenvervoer bent u servicegericht, dienstverlenend en representatief. Verder zoeken wij kandidaten die:

- In het bezit zijn van een taxipas of bereid zijn hiervoor de opleiding te volgen;
- Leuk vinden van het vervoeren van bijzondere doelgroepen;
- Doordeweeks flexibel inzetbaar zijn;
- Goed Nederlands spreken en makkelijk met verschillende doelgroepen kunnen communiceren;

Overige: Kandidaten zonder taxipas kunnen, in overleg, hiervoor een opleiding volgen. Belangrijk is dat u in aanmerking komt voor een Verklaring Omtrent Gedrag en succesvol een medische keuring kunt doorstaan. De opleiding voor de chauffeurspas kan intern gevolgd worden en wordt aangeboden door de werkgever. Als nieuwe chauffeur bent u bereid om alle verplichte kwalificaties te behalen.

Geïnteresseerd in bovenstaande vacature? Neem dan contact op met Lieke Druijf of Marlies Driessen via e-mail: lieke.druijf@werksaamwf.nl of marlies.driessen@werksaamwf.nl



Volg ons ook op **Facebook:** [Facebook.com/werksaamwf](https://www.facebook.com/werksaamwf)

Twitter: @werksaam | **Instagram:** WerkSaam.Westfriesland