

WERKSAAM

Van vrijwilliger tot onmisbare kracht

Door een moeilijke periode is Kimberley (27) in een uitkeringssituatie terecht gekomen. Samen met haar WerkSaam-coach Jackie maakte zij het plan om vanuit een werkstage bij het naaiatelier van WerkSaam aan de slag te gaan.

Maar dit bleek niet de juiste match te zijn. Kimberley vertelde aan Jackie dat zij al 1 dag in de week vrijwilligerstaken deed bij het Museum van de 20ste eeuw in Hoorn. De wens van Kimberley was eigenlijk om daar een leer-werkstage te doorlopen. Met Jackie werd een ontwikkelplan opgesteld. Gericht op persoonlijke groei en de gewenste uitbreiding in uren. Dat werd samen met de begeleider van het museum besproken.

Ook de begeleider van het museum omarmt de plannen en doelen die zijn opgesteld met Kimberley. Inmiddels vervult Kimberley 5 dagen per week haar leer-werkstage bij het museum. Zij voert baliewerkzaamheden uit, heeft contact met bezoekers, neemt plaats achter de kassa bij de entree en heeft een rol in de horeca van het museum.

Trots

Kimberley is zeer te spreken over de rol van Jackie. "Zij ziet mij en begrijpt wat ik nodig heb. Bij Jackie durf ik mijzelf te zijn en kan ik aangeven wat ik nog moeilijk vind." Jackie vervolgt: "Deze vertrouwensband zorgt er

eerlijk is naar zichzelf. Zij is open over wat ze nog moeilijk vindt, maakt dat bespreekbaar en samen maken we een plan om de uitdagingen aan te pakken. De weg naar betaald werk is zelfs al in zicht. Samen bespreken we de benodigde stappen hiervoor. Ik ben heel trots op haar! En op het museum van de 20ste eeuw, ook zij zien de potentie van Kimberley en steken tijd en energie in haar."

Een laatste tip

Een zelfverzekerde Kimberley wil graag nog een tip meegeven aan anderen die in een uitkeringssituatie zitten. "Zorg dat je een plek vindt waar je je veilig voelt, zodat je eerlijk kunt uitspreken wat je moeilijk vindt. Het voelt misschien allemaal een beetje spannend om nieuwe stappen te zetten, maar er komt echt heel veel moois op je af."



voor dat
Kimberley



werkt voor
iedereen.

Nieuw digitaal systeem voor de trajecten naar werk

WerkSaam maakt voor de trajecten naar werk, de overstap naar een nieuw systeem. Dit systeem heet iSamenlevingszaken. Heb jij een coach bij WerkSaam? Dan gaat er voor jou iets veranderen de komende tijd.

Het plan naar werk ziet er iets anders uit. Het start met een brief en daarachter zit het plan met de afspraken. Je ontvangt het plan naar

werk ook digitaal.

De eerste plannen naar werk zijn inmiddels verstuurd. Binnen enkele maanden maken we voor iedereen met een coach de overstap naar het nieuwe systeem.

Heb je hierover vragen? Dan kun je contact opnemen met jouw coach.

App-tip: Too good to go

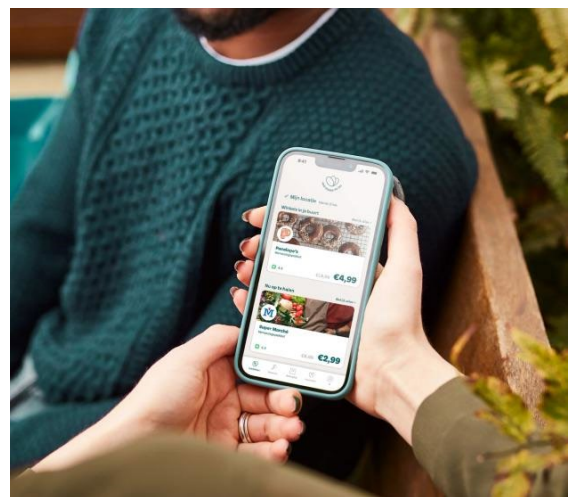
Voedselverspilling gebeurt nog steeds iedere dag in grote hoeveelheid. Maar gelukkig worden er ook initiatieven opgestart om dit tegen te gaan. De Too Good To Go app is er daar één van. Deze app bestaat al een tijdje, maar heb jij hem wel eens gebruikt?

We verspillen nog altijd 40% van het totale geproduceerde voedsel wereldwijd. Een enorme berg van maar liefst 2,5 miljard ton per jaar...

Met de Too Good To Go app kun je eenvoudig zien welke cafés, restaurants, bakkerijen en/of winkels bij jou in de buurt lekker eten over hebben. Dit kan je vaak voor helft van de prijs of minder kopen.

Oftewel goed voor je portemonnee en tegen voedselverspilling. Eet smakelijk!

De app downloaden? Ga naar www.toogoodtoogo.com/nl



Nieuws van de Cliëntenraad

De Cliëntenraad van WerkSaam is weer bij elkaar gekomen op maandag 30 september, en dit keer op een extra vroeg tijdstip: zeven uur 's avonds. Wij zouden namelijk in gesprek gaan met het bestuur van WerkSaam, maar dat gesprek ging door omstandigheden niet door.

Tijdens deze bijeenkomst was cliëntenraadslid Roy gelukkig weer in ons midden, en deze avond zijn óók de nieuwe leden Jan E., Herman en Hans definitief benoemd. Zij brengen elk eigen ervaringen en kwaliteiten in, maar we gaan wel – op verzoek van Herman – met elkaar kijken hoe we nieuwe leden beter kunnen ontvangen en inwerken.

Leer-werkbedrijf

De organisatie WerkSaam betaalt niet alleen de uitkeringen van mensen in de bijstand, of begeleidt ondernemers tijdens een moeilijke periode, het is ook een leer-werkbedrijf. Wat dat betekent, en wat het verschil is met de sociale werkvoorziening van vroeger, is in augustus onderzocht door cliëntenraadsleden Cees en Jan Z. Tijdens het bezoek zijn diverse afdelingen van WerkSaam in Hoorn bezocht, zoals de metaalhal, het naaiatelier en de afdeling 'Verpakken'.

Cees en Jan Z. spraken met bevlogen teamleiders en werkbegeleiders. Zij hebben duidelijk hart voor de medewerkers en besteden veel aandacht aan hen. Zij kijken en luisteren goed naar wat medewerkers nodig hebben. Dit geeft ons de indruk dat de cliënten bij hen in goede handen zijn.

De thuissituatie van medewerkers blijkt vaak van grote invloed op het werk en werkprestaties (bijvoorbeeld problemen met schulden). Werkbegeleiders hebben er minder invloed op, maar de coaches van WerkSaam kunnen medewerkers van het leerwerkbedrijf wel ondersteunen bij het verbeteren van hun thuissituatie, of professionele hulp inroepen.



**Cliëntenraad
WerkSaam WF**

Heronderzoeken

Het is belangrijk dat coaches regelmatig contact hebben met de mensen die een bijstandsuitkering ontvangen. Het heronderzoeksplan dat hierover geschreven is bespreken we een volgende keer, want we hadden te weinig tijd om dit stuk te lezen.

Daarom gaan we als Cliëntenraad óók proberen onze ideeën eerder bij de schrijvende beleidsmedewerkers onder de aandacht te brengen. Met een moeilijke term: "vooraan in het beleidsproces..."

Quote van de maand

"(...) Luister met de bedoeling om te begrijpen, niet met de bedoeling om te antwoorden."

© Stephen Richards Covey (1932-2012), 'The 7 Habits of Highly Effective People', 1989.

Meer informatie?

Mail naar cliëntenraad@werksaamwf.nl

© Cliëntenraad, Communicatie

Inkomsten uit gokken

Gok je online of in het casino? Dan moet je de inkomsten uit deze activiteiten doorgeven aan WerkSaam. Wij brengen de gewonnen bedragen volledig in mindering op jouw uitkering. Het is belangrijk dat je hiervoor een goede en complete administratie bijhoudt. En dat je deze elke maand waarin je gokt aan ons doorgeeft. Je doet dit via een inkomstenformulier.

Online

Als je online gokt, worden alle transacties precies opgeslagen in jouw account. Het inleveren van een transactieoverzicht is dan voldoende.

Niet online

Gok je op een andere manier, bijvoorbeeld in het casino? Dan heb je geen account en moet je dus zelf een administratie bijhouden. Je schrijft iedere keer dat je het casino bezoekt op wat je hebt ingezet en gewonnen. Het is belangrijk dat je dit bijhoudt. Stellen wij vast dat je regelmatig het casino bezoekt en jij kunt niets aantonen? Dan kunnen wij het recht op bijstand over die maand(en) niet vaststellen. Het risico bestaat dan dat je de uitkering moet terugbetalen.

Het inkomstenformulier vind je op onze website www.werksaamwf.nl. Ga naar 'Inkomsten doorgeven' of direct naar 'Mijn WerkSaam' en log in met jouw DigiD.



Wat kost gokken jou? Voorkom gokproblemen

Gokken kan schade en problemen opleveren voor jouzelf en jouw omgeving. Schade door gokken is meer dan financieel verlies, het kan namelijk ook van invloed zijn op hoe jij je voelt, over jezelf, maar ook over anderen en over relaties, werk en jouw sociale leven. Meer informatie, hulp of begeleiding over gokproblemen vind je op www.loketkansspel.nl.

Werken via een uitzendbureau



Voor veel mensen klinkt werken via een uitzendbureau niet fijn; 'dan verdien ik minder dan mijn collega's' en 'ik heb geen vaste uren' zijn veelgehoorde bezwaren. In dit artikel wordt duidelijk dat deze gedachten niet altijd kloppen.

Werken via een uitzendbureau geeft je een mooie kans om makkelijker bij een organisatie binnen te komen. Vooral als je nog niet veel werkervaring hebt, of de taal nog niet goed machtig bent. Ook is het een mooie tussenstap, mocht je nog zoekende zijn naar wat je echt wilt doen.

Hieronder een opsomming van veel voorkomende discussiepunten.

- Je verdient evenveel als je collega's die in vaste dienst zijn. Het uitzendbureau krijgt alleen een extra bijdrage van het bedrijf waar jij voor gaat werken. Het uitzendbureau houdt dus niks van jouw salaris in, maar krijgt een bijdrage van het bedrijf zelf.
- Vaak wordt een oproepcontract en een normaal contract door elkaar gehaald. Het zit zo: Als jij tekent voor een oproepcontract (wat ook voordelen heeft) heb je inderdaad geen vaste uren. Als jij tekent voor een contract met een x aantal uur, heb je dat wel. Een uitzendbureau werkt NIET alleen met een oproepcontract.
- Via een uitzendbureau krijg je eerst een tijdelijk contract. Maar dit tijdelijke contract is vaak de ingang naar een rechtstreeks dienstverband bij de opdrachtgever. Daarnaast is

het tijdelijke contract bij het uitzendbureau meestal een half jaar of zelfs een jaarcontract. Als je het goed doet, kan de werkgever je ook eerder zelf in dienst nemen.

- Wanneer en hoeveel pensioen je opbouwt, hangt van verschillende dingen af: of je uitzendkracht bent of vast in dienst bent, het aantal gewerkte weken en welke pensioenregeling voor jou geldt. Je pensioenopbouw begint via het uitzendbureau normaal gesproken direct vanaf je eerste werkdag. Maar het kan ook voorkomen dat een ander pensioen (bijvoorbeeld dat van de opdrachtgever) gevolgd wordt en dat er andere regels zijn. Welk pensioen voor jou geldt, vind je altijd terug in je contract. Pensioen bouw je dus ook bij een uitzendbureau op.

Er zijn nog meer onderwerpen die belangrijk zijn om te weten. Bijvoorbeeld doorbetaald krijgen tijdens ziekte en hoe vaak je een tijdelijk contract krijgt. Wil je hier meer over weten, neem dan contact met ons op.

Kort samengevat is het werken via een uitzendbureau zo eng nog niet. Lees goed je contract door en stel vragen. Heb je nog vragen of wil je sparren, neem dan contact op met Somaya Sarwari; somaya.sarwari@uwv.nl

Vacatures

Een overzicht van actuele vacatures bij werkgevers. Geïnteresseerd in één van deze vacatures? Neem contact op via:

matchmaker@werksaamwf.nl

Visverwerk-medewerker in Enkhuizen

Een super goede gezellige sociale werkgever. Ze verwerken er vis, vis restanten en graten. Ze maken hier zalmsnippers, gerookte zalm en visworsten voor de voedselindustrie. Een niet al te grote werkgever, met herhalend werk in een frisse maar zeer schone omgeving. (Geen stof bijvoorbeeld, dus misschien voor iemand met allergieën heel geschikt.)

Dit werk kan parttime of fulltime opgepakt worden. Een zit-sta stoel is een optie.

Starttijd is 8.00 uur maar ook dit kan in overleg.

Medewerker Logistiek en Montage in Oosterblokker

Voor een woonwinkel zoeken wij een facilitair medewerker die verantwoordelijk is voor:

- de verwerking van binnenkomende artikelen,
- artikelen plaatsen in de showroom,
- En het verzendklaar maken van artikelen.

Verder doe je veel voorkomende klussen in de showroom, als lampjes ophangen, behangen, schilderen, etc. Je bent handig, fysiek in orde, klantvriendelijk en gemotiveerd om te werken.

Het betreft een functie voor 3 tot 4 dagen per week in Oosterblokker.

Medewerker schoonmaak m/v 10-20 uur

Wij zijn op zoek naar een medewerker om ons clean team uit te breiden. De uren en dagen zijn in overleg. Je werkzaamheden kunnen tijdens openingstijden zijn. Dit is dan een tussendienst op drukke dagen. Daarnaast zijn er uren beschikbaar voor of na onze openingstijden. Werken in de weekenden en vakanties is geen probleem voor jou.

Functie eisen:

- Ervaring gewenst

Allround keukenmedewerker m/v 16-32 uur

We zijn op zoek naar een keukenmedewerker met de mogelijkheid tot doorgroei naar kok in een professionele keuken. Ervaring is geen vereiste. Als jij gemotiveerd en leergierig bent, brengen wij je de kneepjes van het vak bij. BHV en sociale hygiëne is een pré.

Functie-eisen:

- Je bent enthousiast en flexibel.
- Je kunt goed samen-, maar ook alleen werken.
- Je bent zelfstandig en weet van aanpakken.
- Je bent stressbestendig.
- Je hebt geen 9.00 tot 17.00 mentaliteit.
- Je vindt werken in het weekend en op feestdagen geen probleem.


Horeca medewerker bediening m/v minimaal 20 uur

We zijn op zoek naar een gastvrije en enthousiaste ervaren bedieningsmedewerker voor ons restaurant. Dagen zijn in overleg.

We bieden jou een toffe baan in een energieke omgeving vol afwisseling.

Functie-eisen:

- Je bent gastvrij en klantgericht.
- Je bent flexibel ingesteld en hebt geen 9 tot 17 mentaliteit.
- Werken in de weekenden en vakanties is geen probleem voor jou.

- Je neemt initiatief en hebt een actieve werkhouding.
 - Je bent stressbestendig.
 - Je beheerst de Nederlandse taal goed.
 - Je bent communicatief sterk.
- 

WerkSaam Westfriesland

Dampten 26
1624 NR Hoorn

0229 25 87 58
info@werksaamwf.nl
werksaamwf.nl

Openingstijden
Maandag t/m vrijdag
van 9.00 tot 17.00 uur



**werkt voor
iedereen.**